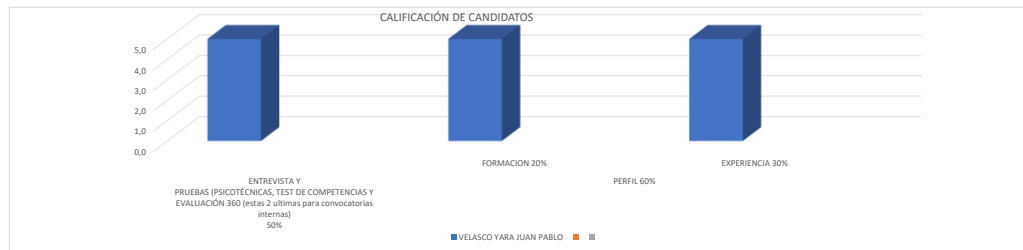


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	INGENIERO MULTIMEDIA SENIOR	<b>JEFE DE AREA</b>	Luis Martin Trujillo Florez
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ERICK ENRIQUE MARTIN ROCHA	<b>AREA</b>	Gerencia de Educacion Virtual
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	16/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	Gerencia de Educacion Virtual
<b>TIPO DE PROCESO</b>	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
VELASCO YARA JUAN PABLO	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
					0%	Muy bajo ajuste
					0%	Muy bajo ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	<p>El colaborador relacionada presentó un desempeño favorable durante su vinculación anterior, evidenciando altos niveles de compromiso, responsabilidad y adaptación a las dinámicas del equipo y de la organización. Se destacó por su disposición al trabajo colaborativo, cumplimiento de funciones asignadas y adecuada gestión de las responsabilidades propias del rol.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, y teniendo en cuenta su actitud, comportamiento y aporte al cumplimiento de los objetivos del área, se considera pertinente su reintegro y continuidad mediante un nuevo contrato, dejando el concepto técnico específico a cargo del jefe inmediato.</p>
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	<p>El Ingeniero Juan Pablo Velasco, tiene una capacidad de aprendizaje por encima de las otras personas, es uno de los más cumplidos en la entrega de sus proyectos, además es ávido en aprender nuevas cosas que ha implementado generando mejoras significativas en sus proyectos. Es meticuloso en su trabajo, empático y creativo. Por tales razones se recomienda para ascender a Ingeniero Senior, para que pueda liderar todos los procesos de desarrollo en Angular con su equipo de trabajo.</p>

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

**Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección**